

СОГЛАШЕНИЕ

по регулированию социально-трудовых отношений между
Администрацией Юрьевецкого муниципального района,
Общественной организации «Союз предпринимателей
Юрьевецкого муниципального района» и координационным Советом
организаций профсоюзов Юрьевецкого муниципального района
на период 2016-2018 годы

г. Юрьевец, Ивановская область

« 16 » 02 2016 года

Администрация Юрьевецкого муниципального района Ивановской области, именуемая в дальнейшем «Администрация», в лице главы Юрьевецкого муниципального района Тимошенко Юрия Ивановича, действующей на основании Устава, Положения об Администрации Юрьевецкого муниципального района,

Общественная организация «Союз предпринимателей Юрьевецкого муниципального района», именуемое в дальнейшем «Работодатели», в лице председателя общественной организации Захарова Дениса Валентиновича, действующего на основании Положения и

и координационный Совет организаций профсоюзов, именуемый в дальнейшем «Профсоюзы», в лице председателя районного координационного Совета организаций профсоюзов Идрисова Григория Аркадьевича, действующего на основании Устава, совместно именуемые Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законом Ивановской области от 04.12.2000 № 75-ОЗ «О социальном партнерстве» и иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области, конвенциями Международной организации труда, заключили настоящее Соглашение в целях проведения согласованной политики по социальной и правовой защите населения и дальнейшего развития социального партнерства.

Стороны относят к числу приоритетных задач Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей:

- модернизацию экономики района, рост производительности труда на основе эффективной организации труда;
- повышение конкурентоспособности производства и увеличение доходов организаций;
- повышение качества и уровня жизни граждан;
- право граждан на достойный труд и достойную заработную плату;
- стабильную и эффективную занятость, гибкость рынка труда;
- безопасность рабочих мест и экологическое благополучие работников;
- расширение возможности профессионального и карьерного роста работников.

Настоящее Соглашение является основой для переговоров с целью заключения коллективных договоров в организациях Юрьевецкого муниципального района.

Стороны рассматривают обязательства Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены и могут быть дополнены и развиты при заключении и реализации коллективных договоров организаций.

СОГЛАШЕНИЕ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
за № 4/21-се от 19.02.16
подпись _____

Обязательства Работодателей принимают на себя две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют функции Работодателей.

1. В области социально-экономического развития, обеспечения занятости населения

Администрация:

1.1. Разрабатывает проекты стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития Юрьевецкого муниципального района на краткосрочную, среднесрочную и перспективы, мероприятия по развитию экономики и социальной сферы, контролирует их выполнение.

1.2. Осуществляет поддержку хозяйствующим субъектам путем создания благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций в экономику района.

1.3. Организует мониторинг положения дел на наиболее экономически или социально значимых хозяйствующих субъектах.

1.4. Разрабатывает и реализует программу развития малого и среднего предпринимательства с использованием финансовой, имущественной, информационной и консультативной поддержки, предусмотренных федеральным законодательством.

1.5. Участвует в решении вопросов, связанных с реализацией и защитой жилищных прав работников на территории района, обеспечением их жильем в соответствии с жилищным законодательством Российской Федерации.

1.6. Улучшает качество оказания муниципальных услуг получателям, в том числе на базе многофункционального центра.

1.7. Организует и проводит конкурсы по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд Юрьевецкого муниципального района.

1.8. В случаях, предусмотренных федеральными законами, участвует в проведении коллективных переговоров с работодателями, их объединениями, с профсоюзами по проблемам занятости.

1.9. Способствует соблюдению Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов при использовании труда иностранных работников в организациях района.

Работодатели:

1.10. Осуществляют полную и своевременную уплату налогов, сборов и иных взносов в бюджетные и внебюджетные фонды.

1.11. Принимают меры по сохранению и эффективному использованию имеющихся рабочих мест, созданию новых рабочих мест и улучшению условий труда.

1.12. Не допускают массового увольнения работников, принимают меры по минимальному высвобождению работников за счёт перепрофилирования производств, опережающего переобучения работников, введения режима неполного рабочего времени и других защитных мер. В случае угрозы массового увольнения информируют профсоюзные органы района, органы местного самоуправления Юрьевецкого муниципального района и ОГУ «Юрьевецкий Центр занятости

населения», не менее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

1.13. При заключении коллективных договоров организации предусматривают меры по поддержке высвобождаемых работников, в том числе путем предоставления восьми часов рабочего времени в течение недели с сохранением средней заработной платы для поиска нового места работы.

1.14. Содействуют трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, подготовленных по заявкам предприятий, организаций, учреждений.

1.15. Организуют регулярное повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку работников в целях повышения удельного веса высококвалифицированных работников в общей численности работников.

1.16. Сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на повышение квалификации с отрывом от производства.

1.17. При заключении ученического договора с работником, в целях его переквалификации, выплачивают стипендию не ниже МРОТ.

1.18. Обеспечивают реализацию государственных гарантий по трудоустройству безработных граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности при трудоустройстве, включая инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей.

1.19. Принимают участие в выполнении мероприятий по осуществлению миграционной политики в части привлечения, в случае необходимости, иностранных работников с учетом мнения профсоюзов.

1.20. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для приема на работу инвалидов и иных граждан, нуждающихся в социальной защите.

1.21. Обеспечивают выполнение требований Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

1.22. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в Центр занятости населения, профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных увольнений.

1.23. Содействуют укреплению материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования и подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств.

Профсоюзы:

1.24. Выступают инициаторами заключения отраслевых соглашений по регулированию трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в организациях района.

1.25. Принимают участие в разработке программ занятости, предлагают меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации.

1.26. Информировывают работников о состоянии рынка труда, возможности трудоустройства, участвуют в организации системы повышения квалификации работников, обучения их смежным и новым профессиям.

1.27. Обеспечивают включение в коллективные договоры организаций мер по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению, сохранению за ними на период трудоустройства действующих на предприятии социальных льгот и способствуют совместно с работодателями реализации этих мер.

1.28. Предоставляют консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, подлежащим увольнению по инициативе работодателя, по вопросам прав работников в сфере труда и занятости.

1.29. Содействуют обеспечению социальных гарантий работникам в вопросах занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

1.30. Информировывают Администрацию о временном прекращении или переносе сроков реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

Стороны совместно:

1.31. Принимают участие в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда, в порядке, установленном законодательством Ивановской области.

В рамках проведения процедуры публичных слушаний проводят консультации по основным параметрам проекта бюджета Юрьевоцкого муниципального района на соответствующий год и плановый период, а также проектов планов и программ развития Юрьевоцкого муниципального района.

1.32. Содействуют занятости населения, обеспечивают права граждан на достойный труд и защиту от безработицы.

1.33. Принимают меры по сдерживанию роста уровня безработицы.

1.34. Считают критерием массового высвобождения:

- для предприятий с численностью до 100 человек – 10%, для предприятий с численностью свыше 100 человек – 15% от численности работников.
- ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек.

1.35. Разрабатывают меры по созданию и сохранению экономически целесообразных рабочих мест, в том числе в сфере малого предпринимательства.

1.36. Взаимодействуют с органами государственной власти по вопросам регулирования трудовых и иных связанных с ними отношений, вносят предложения по совершенствованию законодательства и иных нормативных правовых актов в указанной сфере.

1.37. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, защищающего интересы работников организаций при смене собственника.

1.38. Организуют информационно-разъяснительные мероприятия по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

1.39. Осуществляют мониторинг ситуации на рынке труда.

2. В области оплаты труда

Администрация:

2.1. Реализует государственную социальную политику в части обеспечения роста заработной платы.

2.2. Содействует обеспечению своевременности выплаты заработной платы в муниципальных учреждениях. Осуществляет мониторинг по муниципальным учреждениям, имеющим просроченную задолженность по выплате заработной платы.

2.3. Осуществляет разработку условий оплаты труда работников муниципальных учреждений с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, предлагаемых Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на очередной год.

Работодатели:

2.4. Принимают меры по повышению уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен.

2.5. Устанавливают в организациях:

- минимальный размер заработной платы на календарный год во внебюджетном секторе экономики не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Ивановской области, определённого на третий квартал предшествующего года;

- минимальный размер оплаты труда включает минимальную сумму выплат сотруднику, который отработал месячную норму рабочего времени, установленную законодательством РФ, и исполнил свои трудовые обязанности (нормы труда). При этом минимальная сумма выплат включает тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153 ТК РФ.

2.6. Предусматривают в коллективных договорах организаций всех форм собственности положения о необходимости поддержания тарифной части заработной платы на уровне не ниже половины среднемесячной заработной платы труда работников.

2.7. Предусматривают в коллективных договорах ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику; при этом размер денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором по сравнению с размером, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.8. Принимают меры по погашению задолженности по заработной плате работникам организаций района и предотвращению ее образования в дальнейшем.

2.9. Производят оплату труда работников в выходные и нерабочие праздничные дни согласно Трудовому кодексу Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором с учетом мнения представительного органа работников, трудовыми договорами.

2.10. Устанавливают льготы и компенсации за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда, доплаты и надбавки за стаж работы, высокую квалификацию, профессиональное мастерство и другие стимулирующие выплаты.

Профсоюзы:

2.11. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

2.12. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций:

- положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организации;

- обязательств по росту заработной платы и увеличению удельного веса заработной платы в затратах на производство и реализацию выпускаемой продукции, предоставлении услуг;

- норм по повышению ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.13. Участвуют в установлении систем оплаты труда, пересмотре работникам организаций уровня оплаты труда в соответствии с повышением эффективности производства, с учетом роста величины прожиточного минимума и уровня инфляции.

2.14. Предоставляют бесплатную консультационную помощь и правовую защиту профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам оплаты труда, занятости и представляют их интересы в суде.

2.15. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Стороны совместно:

2.16. Осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность по решению проблем, связанных с оплатой труда:

- повышение реальных доходов населения, обеспечение соответствия оплаты труда его результатам и сложности;

- создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения;

- последовательное приближение минимальной заработной платы в организациях всех форм собственности к прожиточному минимуму трудоспособного населения Ивановской области;

- последовательное приближение средней заработной платы в организациях всех форм собственности к уровню средней заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности в Ивановской области.

2.17. Способствуют совершенствованию организации труда и систем оплаты труда, обеспечивающих повышение эффективности производства, рост производительности и устойчивое развитие экономики.

2.18. В рамках своей компетенции принимают меры по своевременной выплате и погашению задолженности по заработной плате работникам организаций различных форм собственности.

3. В области защиты трудовых прав работников и охраны труда

Администрация:

3.1. Реализует основные направления государственной политики в области защиты трудовых прав работников в целях выполнения соглашений по регулированию социально-трудовых отношений и коллективных договоров организаций.

3.2. Участвует в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве в случаях, установленных действующим законодательством.

3.3. Финансирует мероприятия по безопасности и охране труда и специальной оценке условий труда работников муниципальных учреждений и муниципальных служащих в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Осуществляют внутриведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Работодатели:

3.5. Обеспечивают меры и несут ответственность по соблюдению технологической и производственной дисциплины в организациях в целях предупреждения несчастных случаев, промышленных аварий и профессиональных заболеваний, а также профилактики и снижения травматизма.

3.6. Гарантируют права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, своевременное проведение предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений.

Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с действующим законодательством с целью выявления и управления профессиональными рисками.

3.7. Проводят обучение руководителей, специалистов и работников по охране труда.

3.8. Обеспечивают работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

3.9. Организуют проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников. Обеспечивают проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

3.10. Обеспечивают соблюдение законодательства по обязательному социальному страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.11. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по вопросам улучшения условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи.

3.12. Предоставляют дополнительные к установленным действующим законодательством компенсации работникам, если они заняты на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда с учетом финансово-экономического положения организации.

3.13. Предоставляют возможность переподготовки, трудоустройства и установления льготных условий и режима работы работникам, временно потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием и вернувшимся к трудовой деятельности.

Осуществляют финансирование, выделяют средства и проводят мероприятия по безопасности и охране труда.

3.14. Создают компетентные комиссии и при участии представителей профсоюзов ежегодно проводят проверку знаний работников, условий безопасности труда.

Профсоюзы:

3.15. Осуществляют контроль за своевременным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

3.16. Участвуют в организации обучения по охране труда членов комитетов (комиссий) и лиц, уполномоченных по охране труда.

3.17. Проводят смотры-конкурсы по обобщению и распространению передового опыта по охране труда. Принимают участие в организации районных смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда.

3.18. Организуют работу первичных профсоюзных организаций по инициированию включения раздела «Условия и охрана труда» в коллективные договоры и соглашения.

3.19. Обеспечивают выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц, членов комитетов (комиссий) по охране труда, их обучение и проверку знаний требований охраны труда.

3.20. Создают собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами, взаимодействуют с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.

3.21. Обеспечивают правовую защиту интересов работников, пострадавших от трудового увечья, профессионального заболевания, а также защиту прав застрахованных в системе социального и обязательного страхования.

3.22. Содействуют обязательному социальному страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, способствуют своевременному и полному возмещению вреда при утрате трудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания.

3.23. Принимают участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и причин профессиональных заболеваний.

3.24. Регулярно проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоявших в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

Стороны совместно:

3.25. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и охраны труда.

3.26. Обеспечивают реализацию на территории района государственной политики в сфере безопасности и охраны труда, федеральных и территориальных программ улучшения условий безопасности и охраны труда.

3.27. Могут осуществлять контроль и принимать непосредственное участие в проведении специальной оценки условий труда.

3.28. Содействуют включению в коллективные договоры организаций и соглашения по регулированию социально-трудовых отношений дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней отпуска и сокращенного рабочего дня за вредные условия труда, обеспечению работников качественными средствами

индивидуальной защиты, предоставления права работников выбора страховой медицинской компании.

3.29. Оказывают организационное содействие работающим гражданам в прохождении дополнительной диспансеризации.

4. В области социальных гарантий, медицинского обслуживания и организации отдыха населения

Администрация:

4.1. Содействует реализации в организациях Юрьевецкого района положений федерального законодательства, законов Ивановской области, направленных на социальную защиту отдельных категорий граждан. Участвуют в разработке программ поддержки и развития культуры, спорта, семейного и детского отдыха, организации отдыха молодежи, подростков и культурно-массовых мероприятий.

Работодатели:

4.2. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах организаций и соглашениях мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых находящимися на балансе культурными учреждениями, спортивными организациями, столовыми, и другими оздоровительными, социально-бытовыми организациями с учетом действующих норм и фактической численности работающих, поддержанию на должном уровне их технического состояния в пределах, имеющихся в организации средств.

4.3. Предусматривают по возможности при заключении коллективных договоров во внебюджетном секторе меры по:

- материальной поддержке семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, беременных женщин, пенсионеров, ветеранов войны, труда и других категорий;

- улучшению жилищных условий работников за доступную плату посредством предоставления на льготных условиях субсидий, кредитов на приобретение, строительство, реконструкцию или ремонт жилья;

- организации санаторно-курортного лечения работников и летнего отдыха их детей;

- материальному поощрению председателей профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда.

4.4. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей, страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Федеральный фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования Российской Федерации и территориальные фонды обязательного медицинского страхования.

4.5. Заключают договоры о сотрудничестве с образовательными учреждениями о подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров.

4.6. Распространяют на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, все льготы, виды премирования, вознаграждения, предусмотренные для работников организации.

Профсоюзы:

4.7. Добиваются включения в коллективные договоры организаций и соглашения по регулированию социально-трудовых отношений мер, определенных пунктом 4.3. настоящего Соглашения, по социальной и правовой защите работников и их детей, осуществляют контроль за расходованием средств на эти цели.

4.8. Осуществляют контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

4.9. Осуществляют через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию постоянный контроль за расходованием средств социального страхования.

4.10. Участвуют на равноправной основе с другими социальными партнерами в управлении внебюджетными фондами пенсионного, социального и медицинского страхования.

4.11. Участвуют в разработке организациями программ и мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, а также осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства в указанной сфере.

4.12. Совместно с работодателями вносят предложения по обоснованности установления тарифов на услуги ЖКХ, электрическую и тепловую энергию.

4.13. Осуществляют профсоюзный контроль за использованием организациями спортивных сооружений, детских оздоровительных учреждений по прямому назначению.

4.14. Оказывают материальную помощь членам профсоюза за счет собственных средств, добиваются оказания материальной помощи членам профсоюза из средств работодателя.

Стороны совместно:

4.15. Проводят согласованную политику по развитию образования, науки и культуры, сохранению и укреплению сети социально-культурных объектов.

4.16. Проводят согласованную политику в области финансирования и развития организаций образования, здравоохранения, туризма, культуры и спорта, организаций детского и семейного отдыха, оздоровительно-лечебных организаций и др.

5. В области защиты трудовых прав молодежи

Администрация:

5.1. Осуществляет взаимодействие с областным государственным казенным учреждением «Юрьевецкий центр занятости населения» в целях создания условий для трудоустройства молодежи.

5.2. Реализует мероприятия в области охраны труда и сохранения здоровья молодежи, формирования здорового образа жизни.

5.3. Содействует проведению социально значимых культурно - досуговых молодежных акций, организуемых для студенческой и учащейся молодежи, содействует привлечению молодежи в спортивную жизнь района, участвует в

инвестировании спортивных объектов и поддержании материально-технической базы спортивных школ и клубов; способствует усилению деятельности по профилактике правонарушений со стороны молодежи.

Работодатели:

5.4. Участвуют в развитии системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

5.5. Совместно с профсоюзами проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организуют соревнования, конкурсы на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи».

5.6. Обеспечивают соблюдение квоты рабочих мест для выпускников учреждений профессионального образования.

5.7. Предусматривают по возможности при заключении коллективных договоров во внебюджетном секторе, за счет собственных средств, предоставление:

- молодым семьям из фонда организации долгосрочных льготных или беспроцентных кредитов, ссуд на строительство и приобретение жилья, предметов длительного пользования для домашнего обихода, на обучение на платной основе в учебных заведениях;

- молодым родителям, воспитывающим двух и более детей (по их заявлению), ежемесячно одного свободного дня от работы с оплатой из прибыли организации в размере одной тарифной ставки заработной платы работника.

5.8. Развивают партнерские связи с учебными заведениями профессионального образования. Оказывают содействие в прохождении производственной практики учащимися учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

5.9. Предусматривают в коллективных договорах для выпускников образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования, впервые принятых на работу по полученной специальности, гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения.

Профсоюзы:

5.10. Реализуют Концепцию молодежной политики Ивановского областного профобъединения. Проводят политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав.

5.11. Оказывают помощь молодежи в реализации её общественно-полезных инициатив и интересов.

5.12. Применяют различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

5.13. Формируют в соглашениях и коллективных договорах организаций специальный раздел по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи.

5.14. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества.

5.15. Создают в первичных профсоюзных организациях молодежные советы, комиссии по работе с молодежью.

5.16. Организуют обучение председателей молодежных советов. Изучают и обобщают опыт работы с молодежью членских организаций и внедряют его в практику работы профкомов первичных организаций.

5.17. Способствуют созданию надлежащих условий повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи.

5.18. Вносят в органы местного самоуправления муниципальных образований предложения по принятию нормативных правовых актов по вопросам защиты трудовых прав и социальной помощи молодежи.

5.19. Согласовывают с работодателями дополнительные гарантии предоставления и сохранения рабочих мест для молодежи.

5.20. Совместно с работодателями проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организуют соревнования, конкурсы на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», Лучший наставник молодежи».

5.21. Организуют массовые трудовые, культурно - досуговые, спортивные мероприятия для молодежи.

Стороны совместно:

5.22. Осуществляют согласованные действия по созданию условий для эффективной реализации молодежной политики на территории Юрьеvecкого муниципального района.

5.23. В рамках своих полномочий вправе обеспечивать включение в муниципальные правовые акты и локальные правовые акты по оплате труда работников соответствующих организаций положений об установлении дополнительных выплат (надбавок) к должностным окладам (ставкам) для молодых специалистов различных отраслей.

5.24. Организуют проведение мероприятий, направленных на повышение престижа рабочих профессий производственной и социальной сферы, привлекая средства массовой информации и используя современные и информационные технологии.

5.25. Принимают меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

5.26. Принимают меры по обеспечению занятости безработной и обучающейся молодежи.

6. В области развития социального партнерства

Администрация:

6.1. Содействует заключению и реализации территориальных, отраслевых и иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

6.2. Участвует в организации трехсторонних консультаций по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на территории района.

6.3. Способствует вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению соглашений по регулированию трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и коллективных договоров организаций.

Работодатели:

6.4. Содействуют заключению и реализации территориальных, отраслевых и иных соглашений по регулированию трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на территории района, а также коллективных договоров организаций.

6.5. Признают отраслевые и территориальные соглашения основой заключения коллективных договоров и включают в них условия, не противоречащие соглашениям и не ухудшающие положения работников. Участвуют в работе по заключению отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров организаций и обеспечивают выполнение их положений.

6.6. При наличии финансовой возможности выделяют средства профсоюзной организации для проведения социально-культурных, спортивных и прочих массовых мероприятий.

6.7. Не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях, гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Обеспечивают ежемесячное перечисление по безналичному расчету на счета профсоюзов членских профсоюзных взносов и взносов работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших профком представлять их социально-экономические интересы.

Профсоюзы:

6.8. Проводят работу по созданию профсоюзных органов в организациях, независимо от их формы собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на территории района.

6.9. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров организаций, соглашений по регулированию социально - трудовых отношений. В случае нарушения работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления условий коллективного договора, соглашений профсоюзы направляют им представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок. В случае отказа устранить эти нарушения или не достижения согласия в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с федеральным законодательством.

6.10. Проводят на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров, руководителей и специалистов организаций по вопросам охраны труда, правового регулирования трудовых отношений, развития социального партнерства и профсоюзного движения.

Стороны совместно:

6.11. Проводят взаимные переговоры и консультации по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, совершенствования муниципальных правовых актов о труде и социальном партнерстве.

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Юрьевоцкого муниципального района рекомендует при заключении коллективных

договоров в организациях и соглашениях (территориально-отраслевых, отраслевых и иных) предусматривать в них положения согласно приложению к настоящему Соглашению.

6.12. Официально информируют друг друга о принятых решениях и правовых актах по проблемам, включенным в настоящее Соглашение.

6.13. Проводят согласованную политику по укреплению первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

6.14. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, принимают меры по соблюдению социальной стабильности в организациях района.

6.15. Принимают участие в организации обучения представителей сторон социального партнерства по вопросам труда и коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

7. Действие настоящего Соглашения и ответственность сторон

7.1. Стороны в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации, Ивановской области и муниципальными правовыми актами Юрьевоцкого муниципального района.

7.2. Настоящее Соглашение регулирует социально - трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения на территории Юрьевоцкого муниципального района.

7.3. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Соглашение по взаимному согласию сторон и в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области.

7.4. Стороны осуществляют контроль за выполнением Соглашения, взаимный обмен информацией, освещают в средствах массовой информации ход его реализации.

Представители сторон предоставляют друг другу необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

7.5. После подписания Соглашения каждая из сторон разрабатывает мероприятия по его выполнению.

7.6. Соглашение вступает в силу с 1 января 2016 года. Соглашение заключено на 2016-2018 годы. Действие соглашения может быть продлено один раз на срок до трех лет.

7.7. Стороны обеспечивают систематический контроль за выполнением Соглашения, осуществляют взаимный обмен информацией о его выполнении не реже двух раз в год.

7.8. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей сторон на коллективных переговорах разработать и заключить его от их имени, на органы местного самоуправления района в пределах, взятых на себя обязательств, а также на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

7.9. Если Работодатель, не являющийся членом объединения работодателей, заключивших настоящее Соглашение, но осуществляющий деятельность на территории района, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения Работодателям о присоединении к настоящему Соглашению не представил в отдел экономики и муниципального контроля администрации Юрьевоцкого муниципального района мотивированный письменный

отказ о своем несогласии присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этого Работодателя со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций Работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

7.10. Опубликовать настоящее Соглашение в официальных печатных изданиях объединения работодателей, объединения профсоюзов и Администрации Юрьевоцкого муниципального района.

Соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.



Глава Юрьевоцкого муниципального района

Ю.И. Тимошенко

Председатель общественной организации
«Союз предпринимателей
Юрьевоцкого муниципального района»

Д.В. Захаров

Председатель координационного
Совета профсоюзов

Г.А.Идрисов

Приложение к
Соглашению между Администрацией
Юрьевецкого муниципального района,
Общественным объединением
«Союз предпринимателей Юрьевецкого
муниципального района»
и координационным Советом организаций
профсоюзов Юрьевецкого муниципального района
на период 2016-2018 годы

РЕКОМЕНДАЦИИ

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Юрьевецкого муниципального района представителям работников и работодателей по включению положений в коллективный договор организации и соглашения (отраслевые, территориально-отраслевые и иные)

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Юрьевецкого муниципального района рекомендует представителям работников и работодателей при заключении коллективного договора организации и соглашений (отраслевых, территориально-отраслевых и иных) предусматривать положения, касающиеся:

- установления конкретных сроков и места выплаты заработной платы;
- предоставления работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, возможности переобучения новым профессиям, а также оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора;
- выплаты пособия по временной нетрудоспособности за первые два дня нетрудоспособности работника, в связи с заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), из средств работодателей, уплачивающих страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Федеральный фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования Российской Федерации и территориальные фонды обязательного медицинского страхования в соответствии со статьей 7 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию»;
- бесплатной выдачи молока работникам при наличии вредных веществ – продукта технологического процесса в воздухе рабочей зоны, независимо от их концентрации;
- осуществления контроля профсоюзной организацией за перечислением работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации своевременно и в полном объеме;
- выделения финансовых средств на оплату санаторно – курортного лечения, оздоровление работников и членов их семей, а также проведение диспансеризаций с целью профилактики и выявления заболеваний (в том числе профессиональных) на ранних стадиях;

- аккумуляции финансовых средств на приобретение жилой площади для улучшения жилищных условий работников, содержание объектов социальной сферы, принадлежащих организации;
- сохранения объемов предоставления работникам услуг культурно-просветительного, спортивного и оздоровительного характера, услуг по организации питания (с учетом действующих норм и фактической численности работников);
- отчисления средств на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работников и членов их семей;
- возможности выбора работниками, труд которых связан с обеспечением условий безопасной жизнедеятельности, режима сокращенного и (или) гибкого рабочего времени;
- создания условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации;
- выплаты единовременного пособия молодой семье при вступлении в брак и рождении ребенка; выделения финансовых средств на оплату санаторно-курортных путевок для ребенка (с сопровождением);
- определения порядка согласования работодателем заявки с профсоюзами организации о потребности в привлечении иностранной рабочей силы;
- закрепления рабочих кадров в отраслях производства посредством восстановления традиций наставничества, обеспечивающего преемственность поколений и сохранение накопленного профессионального опыта;
- материальной ответственности работодателя за вред, причиненный жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей.